

Администрация Петрозаводского городского округа
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского
городского округа «Детский сад комбинированного вида № 89 «Филиппок»
(МДОУ «Детский сад № 89»)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО
ОКРУГА «ДЕТСКИЙ САД № 89 «ФИЛИППОК»
(МДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 89»)
(2018-2021)**

Принято на общем собрании
(Конференции)
«19» ноября 2021 г.
Протокол № 2

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в
Управлении труда и занятости Республики Карелия
Регистрационной № 02/2022 от 11.01.2022 г.
Игорь Иванович Суров
(должность, Ф.И.О.)

От работодателя:
Заведующий МДОУ
«Детский сад №89»
А.А. Решетина

От работников:
Председатель общего собрания
(Конференции)
МДОУ «Детский сад №89»
С.Ю. Вершинина

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида №89 «Филиппок» (МДОУ «Детский сад № 89») в лице заведующего Учреждения Решетиной Анны Александровны, именуемое «Работодатель», с одной стороны, и трудовой коллектив Учреждения в лице их представителя председателя общего собрания (Конференции) Вершининой Светланы Юрьевны, действующий на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от "19" ноября 2021 года), вместе именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 1.4 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора Учреждения на 2018-2021 гг., (далее-Договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 22.11.2021 года срока действия Договора Стороны пришли к соглашению продлить его действие на срок до 22.11.2024 года (включительно).

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, и является неотъемлемой частью Договора, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Управление труда и занятости Республики Карелия.

Прошито,
пронумеровано
2 (два) листа
Заведующий
МДОУ «Детский
сад № 89»
А.А.Решетина

